

2025년 그랜드코리아레저(주) 보훈특별고용 채용 공고

관광산업의 미래를 함께하는 카지노 전문기업 GKL이
대한민국 관광산업 성장을 지원함으로써
국민경제 발전에 이바지할 우수한 인재를 모집합니다.

1 채용부문 및 채용인원

모집부문		지역	인원	지원 자격
보훈특별고용 (신입)	달러	서울	2	- 외국어 해당 공인어학점수 소지 - 3교대 근무 고객 서비스직 직무수행 가능자 ※ 색맹 · 색약 지원 불가 (안경, 렌즈 등으로 교정가능한 자 지원 가능)
소 계				총 2명

○ 지원자격

- 당사 지원서 접수 마감일('25. 7. 11.) 및 입사예정일('25. 10. 27.) 기준 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자
- 직무기술서의 직무수행 내용과 이와 관련한 필요지식, 기술, 태도, 직업기초 능력 및 직무수행능력을 충족시키는 자
※ NCS 기반 채용 직무 설명 자료 참조
- 외국어 공인어학성적 필수. 미달 시 지원 불가

보훈특별고용 부문 외국어 해당 공인어학성적 기준

- ◆ 영 어 : TOEIC 500점, TOEIC Speaking 110점, OPIc IM1, TEPS 195점 이상 (택1)
- ◆ 일본어 : JPT 430점, JLPT N3급, OPIc IM1 이상 (택1)
- ◆ 중국어 : HSK 4급 195점, OPIc IM1 이상 (택1)

- 어학요건 중 1가지 이상 충족자 지원 가능하며, 유리한 성적 1개만 인정
- 공인어학점수는 입사예정일('25. 10. 27.) 기준 유효기간(2년)이 지나지 않았으며, 국내주관사에서 확인 가능한 정기시험 성적으로 한함(국외 응시 등으로 인한 국내주관사의 진위확인 불가, 증명서 제출 불가, 발표 예정 성적, 특별시험 등의 성적은 불인정). 별도의 유효기간이 없는 시험의 경우 국내주관사의 진위확인 결과에 따라 인정
- 단, 유효기간(2년) 만료 전 인사혁신처 통합채용포털(career.gosi.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 통합채용포털에서 인정하는 유효기간 적용. 입사지원 시

인사혁신처 ‘등록완료(조회 성공)’ 반드시 확인. 기관의 진위여부 확인 시 등록 완료되지 않은 경우, 해당 성적 인정되지 않음.

- 한 분야에만 지원이 가능하며 **중복지원 시 모두 무효처리**
※ '25년도 GKL 신규채용 일반전형 및 장애인제한경쟁 등의 지원도 중복 지원으로 간주

2 채용형태 및 처우

- 수습기간 6개월(교육기간 포함) 후 평가를 통해 우수자에 한해 정규직 임용
※ 기관 내부규정 등에 따라 근무성적이 일정 수준 미만인 경우, 최종 임용 불가
- ‘GKL 직원연봉규정’ 의거 임금 산정 (수습기간 중 초임연봉의 80% 지급)

3 지원 및 입사자

- 연령*, 성별, 학력 제한 없음 (단, GKL 임금피크제도에 따라 만 57세 미만)
* 관광진흥법 제28조에 의거, '25. 10. 27. 기준 19세 미만인 자 지원 불가
- 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 입사예정일('25. 10. 27.)부터 근무가 가능한 자
- GKL 인사규정 제13조에 의거 채용 결격사유가 없는 자
- GKL 채용업무 시행세칙 제14조에 의거 부정행위가 없는 자

[GKL 인사규정]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 자격이 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 사상불온 또는 불량한 품행의 사실이 있는 자로서 부적당하다고 인정되는 자
11. 신체검사결과 부적당하다고 인정되는 자
12. 공민권이 정지 또는 박탈된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한) 및 제83조(취업자의 해임요구)에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 직무 관련 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

15. 채용비위에 의하여 부정합격 후 채용의 취소 또는 면직처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
16. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
17. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[GKL 채용업무 시행세칙]

사장은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람에게는 그 전형을 중지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 채용에 응시할 수 없게 할 수 있다.

1. 부정한 방법으로 선발 전형에 응시한 경우
2. 응시원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우
3. 필기전형을 포함한 모든 채용 전형 과정에서 부정행위를 한 경우
4. 그 밖에 부정행위가 확인된 경우

4 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 출신학교, 주소 등의 기재란이 없습니다.
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금합니다.
- 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(성별, 나이, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용이 드러나지 않게 유의해야 하며, 기재 발견 시 임의 블라인드 처리, 불이익 등이 있을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재된 성명, 연락처, 우대가점 여부 등은 평가 시 블라인드 처리 됩니다.

5 우대사항

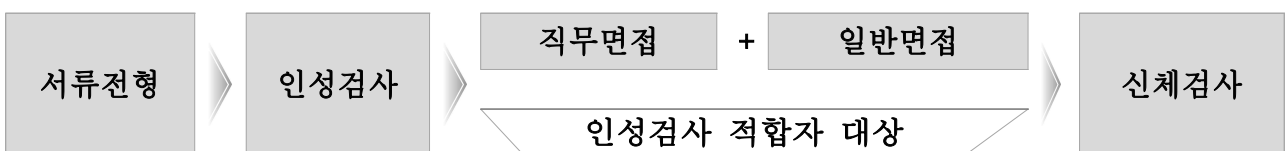
- 입사지원서 작성 시, 당사 지원서 접수 마감일 및 입사예정일 기준 해당여부 반드시 확인하여 입력 요망. 미입력시 가점 부여가 불가하며, 추후 증빙 불가시 합격 취소될 수 있음
- 가점 적용방법
 - 유형별 발생 가점, 중복 적용 가능
 - 단, 유형 내 중복사항에 대해서는 가장 유리한 가점 1건만 적용
 - 전형별 평가 후 최종집계점수에 일괄 적용

	대상	내용	가점
유형 I	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령 의거 취업지원대상자	전형별 5~10%
유형 II	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인	전형별 5점
	저소득층	「국민기초생활 보장법」 의거 국민기초생활수급자 및 차상위계층 수급대상자 증명서를 발급받은 자	
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 의거 북한이탈주민 증명서를 발급받은 자	
	다문화가족	「다문화가족지원법」 의거 다문화가족	
	자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」 의거 보호시설 퇴소한지 5년 이내인 자* * '20. 10. 27. 이후 보호시설 퇴소 등 관련 증빙서류 제출 가능한 자	
	경력단절여성	「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제2조에 의거한 경력단절 여성 중 임신·출산·육아 등으로 공고마감일 기준 6개월 이상 경력 단절되어 현재 무직인 여성 ※ 가족관계증명서, 의료보험득실확인서(또는 고용보험가입 확인서)로 경력단절임을 확인할 수 있는 자	
유형 III	GKL 청년인턴	GKL 청년인턴 프로그램 수료자	서류전형 5점

6 지원서 접수

- 지원방법 : 국가보훈부 서울남부보훈지청으로부터 추천받은 자에 한하여 당사 채용전용 홈페이지(<https://gkl.incruit.com>)상 온라인 지원(이메일, 우편, 방문접수 등 불가)
- 국가보훈부 공개모집 : 25. 6. 18.(수) ~ 7. 1.(화)
- 지원서 접수기간 : 25. 7. 3.(목) ~ 7. 11.(금) 15:00까지
- 유의사항
 - 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일 및 마감시간에 임박한 접수는 피해주시기 바라며, 반드시 최종제출 및 수험번호를 확인하시기 바랍니다.
 - 지원서 접수 후, 각 전형 합격자 발표일과 다음 전형일 간 간격이 짧으므로 제출서류 등은 사전 준비하여 주시길 바랍니다.

7 전형절차



※ 보훈특별고용의 경우, 필기전형 면제. 인성검사만 실시

8 전형별 평가기준

구분	평가기준 및 합격배수
서류전형	<p>[지원자격 적부 및 입사지원서 평가]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당직무 관련 지원자격(공인어학성적, 해당 자격증 등) 미달 및 미 기재 · 미 제출, 또는 입사지원서 불성실 작성자는 응시 대상에서 제외될 수 있음 <p>(불성실 작성 주요 사례)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기본 인적사항 누락, 미 기재 - 자기소개서 4항목 중 하나라도 공란 또는 공백제외 150자 미만 등 최소분량 미달 - 동일문장, 무의미한 단어 등의 복사·반복, 질문과 무관한 답변 기입 등 <ul style="list-style-type: none"> ○ 70점 이상인자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 선발 (가점포함 70점 미만 순위와 관계없이 탈락), 동점자 발생 시 전원 합격
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행성, 조직적응성 등 종합인성 검사 ○ 인성검사 적합판정 전원 합격 <p>적·부 심사로 부적격·부적응자 등은 불합격 처리</p>
직무면접	<p>[그룹별 상황면접] 면접전형 종합점수 30% 반영</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 손 및 시력기능(색맹, 색약 불가)의 직무수행 가능여부 확인 ○ 순위와 관계없이 가점포함 70점 미만 탈락
일반면접	<p>[그룹별 진행으로 인성 및 태도 등 종합적 평가] 면접전형 종합점수 70% 반영</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 순위와 관계없이 가점포함 70점 미만 탈락
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우대가점 적용 면접전형 최종종합점수 결과 고득점자 순으로 합격자 선정 ○ 동점자 발생 시, (1순위) 고졸자 → (2순위) 일반면접 고득점자 → (3순위) 인성검사 고등급자 → (4순위) 서류점수 고득점자 ○ 제출 및 증빙서류 진위여부 검증 ○ 채용신체검사 결과 확인

9 채용전형 일정

구분	전형일정
서류전형	<p>(결과 발표) '25. 8. 14.(목) 16:00 이후 예정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용전용 홈페이지 합격여부 조회 및 개별 통보 <p>[서류전형 합격자 대상 추가정보 입력 및 제출]</p> <p>(목적) 필기 및 면접전형 본인 확인, 어학성적 등 진위 확인 진위 확인용으로 평가자에게 제공되지 않음</p> <p>(입력 및 제출) 주민등록상 생년월일 및 뒷자리수 일부 입력 입사지원서 기재 해당 외국어 공인성적증명서, 우대가점 증빙서류 등 제출</p> <p>(입력 방법) 서류전형 결과발표 시 별도 안내</p> <p>(입력 기간) 서류전형 합격자 발표 시부터 '25. 8. 17.(일), 24:00 까지</p> <p>※ 기한 내 미입력 시 인성검사 응시가 제한될 수 있음</p>

인성검사	<p>(검사 일정) '25. 8. 23.(토) 예정 (결과 발표) '25. 9. 5.(금) 16:00 이후 예정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용전용 홈페이지 합격여부 조회 및 개별 통보, 관련 증빙서류 온라인 제출 - 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 개별통보 <p>[인성검사 합격자 대상 지원서 기재사항 증빙서류 등 제출] (목적) 진위 확인용으로 평가자에게 제공되지 않음 (제출기간 및 방법) 인성검사 결과 발표 시 별도 안내</p>
직무면접 일반면접	<p>(전형 일정) '25. 9. 10.(수) - 9. 11.(목) 예정 (결과 발표) '25. 10. 16.(목) 16:00 이후 예정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용전용 홈페이지 합격여부 조회 및 개별 통보 - 장소 및 시간은 인성검사 결과 발표 시 개별통보
채용신체검사	<ul style="list-style-type: none"> - 「채용신체검사」 비용 지원 - 검진장소 및 일정 등 세부사항 별도 안내 예정
오리엔테이션 및 입사	'25. 10. 27.(월) 예정

※ 상기 일정은 기관사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 최종심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

10 제출 서류

- 당사 지원서 접수 마감일('25. 7. 11.) 및 입사예정일('25. 10. 27.) 기준 유효한 자격 (증명서, 자격증, 면허 등)에 한하며, 증빙서류는 국가보훈부 공개모집 시작일('25. 6. 18.) 이후 발급한 서류로 제출
- 우대사항 가점부여 증빙서류, 문서확인번호가 명시된 정부24(www.gov.kr) 발급분으로 제출
- 본 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 평가위원에게는 제공되지 않습니다.
 - 제출방법 등 세부사항 별도 안내
- 서류전형 및 인성검사 합격자 제출서류(온라인 제출)

구분	제출서류
공통 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상 증명서 원본 1부 - 해당 외국어 공인어학성적증명서 원본 1부 - 해당 자격증, 교육* · 연수수료증, 경력** 등 관련 증빙서류 원본 1부 * 해외 고등교육기관 졸업증명서 등의 서류 제출, 별도 안내 ** 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서(고용보험가입증명서) 원본 1부
우대가점 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> - (장애인) 장애인증명서 또는 지방보훈관서 발급 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 원본 1부

	<ul style="list-style-type: none"> - (저소득층) 국민기초생활수급자 또는 차상위계층 수급대상자 증명서 원본 1부 - (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서 원본 1부 - (다문화가족) 가족관계증명서, 부모 또는 본인 혼인관계증명서, 국적취득사실 증명서 원본 각 1부 - (경력단절여성) 건강보험자격득실확인서(고용보험 가입증명서), 가족관계증명서 원본 각 1부 - (자립청소년) 자립수당수급자확인서 또는 보호시설퇴소확인서 또는 보호종료 확인서 원본 1부 - (GKL 청년인턴) GKL 청년인턴 수료증 원본 1부
--	---

○ 최종합격자 제출서류

- 입사일 당일 원본 제출(온라인 기 제출 서류 포함)

구분	제출 서류
최종합격자 공통	<ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상 증명서 원본 1부 - 최종학교 졸업(예정)증명서 및 전 학년 성적증명서 원본 각 1부 단, 최종학력이 대학원인 경우 대학교 졸업 및 성적증명서 모두 제출 해외 고등교육기관 졸업증명서 등의 서류 제출, 별도 안내 - 주민등록초본 1부 (남자의 경우 병역사항 기재된 것) - 주민등록등본, 가족관계증명서 각 1부 - 반명함판(3.5*4.5) 사진 1매 - 통장사본 1매
	<ul style="list-style-type: none"> - 국가건강검진 결과서 원본 1부 - 경력증명서 원본 각 1부 - 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험 가입증명서) 원본 각 1부 - 외국어 성적증명서 원본 1부 - 관련 자격증 및 교육·연수 수료증 원본 1부 해당자 - 장애인증명서 또는 지방보훈관서 발급 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 원본 1부 - 국민기초생활수급자 또는 차상위계층 수급대상자 증명서 원본 1부 - 북한이탈주민등록확인서 원본 1부 - 국적취득사실증명서, 부모 또는 본인 혼인관계증명서 원본 각 1부 - 자립수당수급자확인서 또는 보호시설퇴소확인서 또는 보호종료 확인서 원본 1부 - GKL 청년인턴 수료증 원본 1부

<제출서류 반환>

「채용절차의 공정화에 대한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 30일 이내 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. (온라인 제출서류는 반환 대상이 아님)

※ 채용서류 반환청구서 양식, [별첨] 참조 (제출 방법, 별도 안내 예정)

11 기타 사항

채용 관련 청탁자, 비위 연루자 및 부정 합격자는 관련 법령 및 규정에 따라 처리되며 향후 5년간 그랜드코리아레저(주) 및 모든 공공기관 시험의 응시 자격이 제한될 수 있습니다. 또한 채용 전형 과정 중의 부정 행위자는 향후 5년간 그랜드코리아레저(주)의 응시 자격이 제한될 수 있습니다.

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인예정이며, 필요시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있습니다. 이에, 모든 지원자는 조희에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시희망자는 응시자격 등을 반드시 확인하고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 지원자가 입력한 내용으로 전형이 진행되며 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있습니다. 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정 등을 통해 허위사실 기재 및 허위증빙서류 제출, 증빙서류 제출 불가 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 직무 관련 지원자격 (공인어학성적, 해당 자격증 등) 미달·미기재·미제출 또는 입사 지원서 불성실 작성자는 응시 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 최소 배수인원 미달 지원시에도 각 단계별 전형절차가 진행될 수 있으며, 적격자에 한하여 다음 전형단계가 진행됩니다.
- 인성검사 및 면접전형 시, 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서), 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록번호가 명시된 장애인복지카드 중 1개를 반드시 지참하여야 하며 학생증, 모바일 신분증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 정보 불일치 시 응시가 제한될 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 채용과정 중의 부정행위, 응시자격 제한·임용 결격 사유가 확인되거나 채용 신체검사 결과 부적격자는 합격 또는 임용 취소됩니다.
- 부정한 방법 (본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우)으로 채용된 사실이 적발된 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 장애인 지원자가 편의지원을 받고자 하는 경우 원서접수 시 편의지원 신청란에 '편의 지원 신청사항'을 기입하여 주시기 바라며, 별도의 지원 관련 서류를 요청할 수 있습니다. 단, 전형 당일 여건상 지원이 어려울 수 있습니다.
- 최종합격자가 결격사유 및 기타 사정으로 입사 취소 또는 포기할 경우 차순위 예비

합격자 3명까지, 오리엔테이션일로부터 1개월 이내에 합격자로 선발·채용 예정입니다.

- 채용비리로 인한 피해자 구제를 위한 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용전용 홈페이지 이의신청 메뉴에서 접수 가능합니다.

[이의신청 처리 예외사유]

① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 ② 개인정보 (응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 및 지적재산권 (외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 채용에 대한 문의는 중복 및 유사 질문이 많은 관계로 공고를 충분히 숙지하고 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한, 공고문에 미기재된 내용은 개별적으로 안내가 어려우니 참고하여 주시기 바랍니다.

※ 기타 문의 : 채용전용 홈페이지(<https://gkl.incruit.com>) Q & A 또는

채용 콜센터 02-2186-9242(10:00 ~ 16:00 / 토·일 공휴일 제외)

- 우리 기관의 사정에 따라 전형 장소 등이 변경될 수 있으며 전형별 합격자 발표시 추후 일정 등의 관련 안내 사항을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 우리 기관은 향후 채용진행 시, 서류, 필기 및 면접전형 등 전형방법이 변경될 수 있습니다.

<채용청탁 금지안내>

GKL은 투명하고 공정한 NCS 기반 블라인드 채용제도를 운영하고 있습니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁에 연루 시, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격제한, 관련 기관에 해당사실 통보, 명단공개 등의 조치를 취하고 있습니다. 인사 청탁을 받거나 목격하실 경우, GKL 헬프라인을 통해 신고 바랍니다.

<성차별 신고/ 상담센터 안내>

GKL은 성차별 채용 등 성차별 피해 예방을 위하여 피해 당사자 및 목격자가 안심하고 신고·상담할 수 있는 창구를 운영하고 있습니다. 면접 등 채용과정에서 성차별을 경험하시거나 목격하실 경우, GKL 헬프라인을 통해 신고 바랍니다.

GKL 헬프라인

[www.grandkorea.com → 열린경영 → GKL 신문고 → GKL 헬프라인 접속]

[별첨] 채용서류 반환청구서 양식

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자
------	------

청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환서류청구	
「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.	
년 월 일	
청 구 인	
(서명 또는 인)	
그랜드코리아레저(주) 귀하	

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달 받거나 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.